

Die LANDSCHEIDE als Arbeitgeber

Ferien / Mutterschaft- und Vaterschaftsurlaub

- Fünf Wochen Ferien bis zum 60. Lebensjahr
- Sechs Wochen Ferien ab dem 61. Lebensjahres
- Vorholen von Brückentagen (6. Ferienwoche)
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100% Lohn
- Zwei Wochen Vaterschaftsurlaub zu 100% Lohn
- Der Vaterschaftsurlaub kann verlängert werden, indem der 13. ML in Ferien umgewandelt wird
- Bezug unbezahlter Urlaub



Aus- und Weiterbildung

- Die Landscheide beteiligt sich grosszügig an externen Weiterbildungen
- Grosses internes Weiterbildungsangebot
- Regelmässige Fachbesprechungen und Supervisionen

Versicherungsdeckung

- Übernahme der vollständigen Unfallversicherung durch die Landscheide inkl. Zusatzversicherung (Privatabteilung)
- Überobligatorische Leistungen in der Pensionskasse mit 60% Beteiligung durch die Landscheide
- Krankentaggeldversicherung mit 720 Taggeldern



Wohlbefinden Mitarbeitende

- Jährliche Teamevents
- Grosszügige Personalanlässe
- Kostenloses externes Coaching
- Unterstützendes Absenzmanagement
- Jährliche Mitarbeitergespräche
- Regelmässige Mitarbeiterbefragungen
- Betriebliches Ideen- und Verbesserungsmanagement
- Mitarbeit in verschiedenen Arbeitsgruppen
- Hunde können in Absprache an den Arbeitsplatz mitgenommen werden



Finanzielle Zuwendung

- Treueprämien ab dem 10. Dienstjahr (alle fünf Jahre)
- Leistungshonorierung für besondere Leistungen



Give Aways

- Vergünstigte interne Mittagsverpflegung
- Bezug von Kaffee, Tee, Mineralwasser, Frühstück und Obst zu kleinem Pauschalabzug
- Kostenloser Parkplatz
- Kostenlose Benutzung unserer eigenen Turnhalle und Sportgeräte
- Beteiligung am Ostwindabo

